

Manage the challenges

together with your **Trusted Advisor**

WIR SUCHEN EINEN
(SENIOR) MANAGER (M/W/D)

SAP Sourcing & Procurement – Schwerpunkt S4/HANA
– auch Teilzeit möglich –

STANDORT:
DACH-REGION /
bundesweit im Homeoffice

WIR SIND...

AdEx Partners wurde aus dem Antrieb gegründet, komplexe Transformationsprojekte erfolgreich zu machen und dabei Unternehmensberatung anders zu leben: Den Kunden wirklich verstehen und dann auf dieser Basis Probleme nachhaltig lösen. **Unabhängig, ehrlich und verlässlich – als neutraler und langfristiger Partner.**

WIR KÖNNEN...

Gemeinsam mit unseren Kunden spezifizieren wir das Ziel und die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Transformation, erarbeiten passende Lösungen und unterstützen pragmatisch bei der Umsetzung. **Unsere Mission ist es, Unternehmen strategisch und operativ bei komplexen Transformationsprojekten zur Seite zu stehen.** Wir erkennen frühzeitig kritische Erfolgsfaktoren und geben proaktiv Entscheidungs- und Handlungsempfehlungen. Die resultierenden Projekte begleiten wir, von der Planung bis zur Umsetzung. Wenn es notwendig ist, bringen wir aber auch in Schieflage geratene Projekte wieder auf die Erfolgsspur.

WIR SUCHEN...

einen (SENIOR) MANAGER (M/W/D) Sourcing & Procurement – Schwerpunkt S4/HANA für die Verwirklichung der IT-Strategie unserer Kunden mit nachfolgenden Aufgaben:

- Entwicklung von **maßgeschneiderten Kundenlösungen** in Bezug auf aktuelle Herausforderungen im Umfeld von **SAP Sourcing & Procurement** mit dem Schwerpunkt SAP S4/HANA und SAP Ariba
- **Konzeption** zur Gestaltung, Harmonisierung und Integration von **Geschäftsprozessen** in Kooperation mit den Fachbereichen im Bereich SAP Procurement im internationalen Kontext
- Verantwortung für die **Roadmap- und Konzeptentwicklung** hinsichtlich der Transformation im Umfeld SAP Sourcing & Procurement, Supplier Management, Strategic Sourcing, Contract management, Catalog management (Schwerpunkt S4/HANA und SAP Ariba) – von der Planung der IT- Architektur bis hin zur Projektleitung bei der Umsetzung
- **Führungsverantwortung** an der Schnittstelle zwischen den Fachbereichen und der IT sowie fachliche Weiterentwicklung der Projektmitarbeiter

DU KANNST...

Leidenschaft und Begeisterung sind für uns wichtiger als Zertifikate oder Zeugnisse, aber folgende Fähigkeiten tragen dazu bei, dass Du bei uns erfolgreich wirst:

- Ein **abgeschlossenes Studium** (z.B. Wirtschaftsinformatik, BWL)
- Berufserfahrung - vorzugsweise bei einer Unternehmensberatung oder als **Quereinsteiger** mit fundierten Kenntnissen im **SAP-Umfeld** (min. 8 Jahre)
- Umfangreiche Kenntnisse im Bereich der strategischen Konzeption wie auch technischen Implementierung von Sourcing & **Procurement**, gerne unter Anwendung moderner SAP-Lösungen wie S/4HANA und SAP Ariba
- **Erfahrungen im direkten Umgang mit Entscheidern und Vorständen** hinsichtlich der Prozessmodellierung, Implementierung und des Migrationsmanagements im Umfeld **Procurement**
- **Projektleitungs-,** Coaching- und Führungserfahrung im IT- und/oder Geschäftsprozessbereich
- **Projekterfahrung im In- und Ausland** gepaart mit einer hohen Eigenständigkeit und Lösungsorientierung
- **Verhandlungssichere** Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, eine **Reisebereitschaft** für die DACH-Region sowie das europäische Ausland

UNSER ANGEBOT...

Neben spannenden Projekten mit modernsten Technologien bei namhaften Kunden aus dem gehobenen Mittelstand bis zum DAX-Konzern bieten wir unseren Mitarbeitern noch eine Vielzahl weiterer Benefits, wie z.B.:

- Junge, **agile Mitmach-Company** mit einem großen Gestaltungsspielraum und flachen Hierarchien
- Leistungsorientierte Bezahlung mit einem transparenten und **beeinflussbaren Bonussystem**
- **Unbefristeter** Arbeitsvertrag & 30 Tage Urlaub
- Flexible Arbeitszeiten inkl. **Home-Office-Regelung**
- iPhone und Firmenlaptop – auch zur **privaten Nutzung**
- **Weiterbildung** und persönliches Coaching
- Regelmäßige **Mitarbeitererevents** wie regionale Stammtische, Jahres-Kick-Off und das legendäre Family & Friends Sommerevent

IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Anja Schnittger
HR & Recruiting
Mobil: +49 151 / 582 44 139
Mail: anja.schnittger@adexpartners.com



DER ERSTE SCHRITT ZUR NEUEN KARRIERE...

- Per Mail**
Schicke uns Deinen Lebenslauf einfach per Mail – kein Anschreiben, keine Zeugnisse oder Zertifikate.
- Per Link**
Wenn Du gerade keinen Lebenslauf zur Hand haben, reicht uns auch ein Link zu Deinem gepflegten XING oder LinkedIn Profil.
- Per Telefon**
Du bevorzugst den direkten Weg?
Wir freuen uns auf Deinen Anruf.