

Manage the challenges

together with your **Trusted Advisor**

WIR SUCHEN EINEN
(Senior) Manager mit Fokus Banking (M/W/D)

REGION:
Deutschland
(Wohnort flexibel, Home Office möglich)

WIR SIND...

AdEx Partners wurde aus dem Antrieb gegründet, komplexe Transformationsprojekte erfolgreich zu machen und dabei Unternehmensberatung anders zu leben: Den Kunden wirklich verstehen und dann auf dieser Basis Probleme nachhaltig lösen. **Unabhängig, ehrlich und verlässlich – als neutraler und langfristiger Partner.**

WIR KÖNNEN...

Gemeinsam mit unseren Kunden spezifizieren wir das Ziel und die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Transformation, erarbeiten passende Lösungen und unterstützen pragmatisch bei der Umsetzung. **Unsere Mission ist es, Unternehmen strategisch und operativ bei komplexen Transformationsprojekten zur Seite zu stehen.** Wir erkennen frühzeitig kritische Erfolgsfaktoren und geben proaktiv Entscheidungs- und Handlungsempfehlungen. Die resultierenden Projekte begleiten wir, von der Planung bis zur Umsetzung. Wenn es notwendig ist, bringen wir aber auch in Schieflage geratene Projekte wieder auf die Erfolgsspur.

WIR SUCHEN...

einen **(Senior) Manager mit Fokus Banking (M/W/D)** für die Entwicklung und Umsetzung von komplexen (digitalen) Projekten in den Bankkernprozessen, der IT und neuen Geschäftsmodellen unserer Kunden mit folgenden Aufgabenschwerpunkten:

- Planung, Leitung und Durchführung von Strategie-, Transformations-, Integrations- oder Implementierungsprojekten in Banking entlang der gesamten Wertschöpfungskette und komplementärer Ökosystemen (z.B. Definition von (digitalen) Geschäftsmodellen, Erarbeitung neuer Produkte, Steigerung operativer Effizienz, Verbesserungen von Prozess- und IT-Landschaften bis hin zu Themen in den Bereichen Softwareentwicklung, IT Service Management, Integration und Cloud Migration, Data Analytics, und vieles mehr)
- Implementierung agiler Arbeitsweisen und Projektvorgehen
- Unterstützung der Projektleiter und Entscheider auf Kundenseite als respektierter Sparringspartner auf Augenhöhe
- Eigenverantwortliche Entwicklung von Themen mit Relevanz für den Bankenmarkt
- Unterstützung bei der Marktentwicklung und Vertriebsaktivitäten
- Mitwirkung bei internen strategischen Aufgabenstellungen
- Führung von Projektteams inklusive Beurteilung der Mitarbeiter

IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Anja Schnittger
HR & Recruiting
Mobil: +49 151 / 582 44 139
Mail: anja.schnittger@adexpartners.com



DU KANNST...

Leidenschaft und Begeisterung sind für uns wichtiger als Zertifikate oder Zeugnisse, aber folgende Fähigkeiten tragen dazu bei, dass Du bei uns erfolgreich wirst:

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik oder vergleichbar
- Mindestens 7 Jahre Projekt- und Projektleitungserfahrung bei einer Unternehmensberatung und/oder in einer Linienfunktion im Branchenumfeld Financial Services (Bankenumfeld oder bei vergleichbaren Finanzdienstleistern)
- Freude an der Vernetzung mit Kunden und dem Vorantreiben von Vertriebsaktivitäten im Team
- Bankfachliche Kenntnisse in Retail und Commercial Banking, insbesondere in den Bereichen Core Banking, Payments, Credit, Wertpapiergeschäft sowie Post Merger Integration. Zusätzliche Kenntnisse im Meldewesen, Risk & Regulatory oder Kenntnisse in Themen wie ESG/Sustainability in Banking sind wünschenswert
- Umfangreiche und praktische Erfahrung in Transformations- und Digitalisierungsprojekten (Wasserfall, agil, hybrid)
- Erfahrung in der Softwareentwicklung und/oder Integration von Standardsoftware
- Umfassende Erfahrung und idealerweise Zertifizierung in agilen (Scrum, SAFe, LeSS o.ä.) und / oder klassischen Projektmanagementmethoden (PMP, Prince 2, o.ä.)
- Hervorragende analytische Fähigkeiten und ein strukturierter, eigenverantwortlicher Arbeitsstil
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, eine Reisebereitschaft für die DACH-Region

UNSER ANGEBOT...

Neben spannenden Projekten mit modernsten Technologien bei namhaften Kunden aus dem gehobenen Mittelstand bis zum DAX-Konzern bieten wir unseren Mitarbeitern noch eine Vielzahl weiterer Benefits, wie z.B.:

- Junge, **agile Mitmach-Company** mit einem großen Gestaltungsspielraum und flachen Hierarchien
- Leistungsorientierte Bezahlung mit einem transparenten und **beeinflussbaren Bonussystem**
- Unbefristeter** Arbeitsvertrag & 30 Tage Urlaub
- Flexible Arbeitszeiten inkl. **Home-Office-Regelung**
- iPhone und Firmenlaptop – auch zur **privaten Nutzung**
- Weiterbildung** und persönliches Coaching
- Regelmäßige **Mitarbeiterereignisse** wie regionale Stammtische, Jahres-Kick-Off und das legendäre Family & Friends Sommerereignis

DER ERSTE SCHRITT ZUR NEUEN KARRIERE...

Per Mail
Schicke uns Deinen Lebenslauf einfach per Mail – kein Anschreiben, keine Zeugnisse oder Zertifikate.

Per Link
Wenn Du gerade keinen Lebenslauf zur Hand haben, reicht uns auch ein Link zu Deinem gepflegten XING oder LinkedIn Profil.

Per Telefon
Du bevorzugst den direkten Weg?
Wir freuen uns auf Deinen Anruf.