

# Manage the challenges

together with your **Trusted Advisor**

WIR SUCHEN EINEN  
(SENIOR) MANAGER (M/W/D)  
SAP Sourcing & Procurement –

Schwerpunkt S4/HANA – auch Teilzeit möglich

AM STANDORT  
DACH-REGION

## WIR SIND...

AdEx Partners wurde aus dem Antrieb gegründet, komplexe Transformationsprojekte erfolgreich zu machen und dabei Unternehmensberatung anders zu leben: Den Kunden wirklich verstehen und dann auf dieser Basis Probleme nachhaltig lösen. **Unabhängig, ehrlich und verlässlich – als neutraler und langfristiger Partner.**

## WIR KÖNNEN...

Gemeinsam mit unseren Kunden spezifizieren wir das Ziel und die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Transformation, erarbeiten passende Lösungen und unterstützen pragmatisch bei der Umsetzung. **Unsere Mission ist es, Unternehmen strategisch und operativ bei komplexen Transformationsprojekten zur Seite zu stehen.** Wir erkennen frühzeitig kritische Erfolgsfaktoren und geben proaktiv Entscheidungs- und Handlungsempfehlungen. Die resultierenden Projekte begleiten wir, von der Planung bis zur Umsetzung. Wenn es notwendig ist bringen wir aber auch in Schieflage geratene Projekte wieder auf die Erfolgsspur.

## WIR SUCHEN...

einen (SENIOR) MANAGER (M/W/D) Sourcing & Procurement – Schwerpunkt S4/HANA für die Verwirklichung der IT-Strategie unserer Kunden mit nachfolgenden Aufgaben:

- Entwicklung von **maßgeschneiderten Kundenlösungen** in Bezug auf aktuelle Herausforderungen im Umfeld von **SAP Sourcing & Procurement** mit dem Schwerpunkt SAP S4/HANA und SAP Ariba
- **Konzeption** zur Gestaltung, Harmonisierung und Integration von **Geschäftsprozessen** in Kooperation mit den Fachbereichen im Bereich SAP Procurement im internationalen Kontext
- Verantwortung für die **Roadmap- und Konzeptentwicklung** hinsichtlich der Transformation im Umfeld SAP Sourcing & Procurement, Supplier Management, Strategic Sourcing, Contract management, Catalog management (Schwerpunkt S4/HANA und SAP Ariba) - von der Planung der IT- Architektur bis hin zur Projektleitung bei der Umsetzung
- **Führungsverantwortung** an der Schnittstelle zwischen der Fachbereichsseite und der IT sowie fachliche Weiterentwicklung der Projektmitarbeiter

## SIE KÖNNEN...

Leidenschaft und Begeisterung sind für uns wichtiger als Zertifikate oder Zeugnisse, aber folgende Fähigkeiten tragen dazu bei, dass Sie bei uns erfolgreich werden:

- Ein **abgeschlossenes Studium** (u.a. Wirtschaftsinformatik, BWL), vorzugsweise bei einer international führenden Unternehmensberatung oder als **Quereinsteiger** mit fundierter Berufserfahrung im **SAP-Umfeld (min. 8 Jahre)**
- Umfangreiche Kenntnisse im Bereich der strategischen Konzeption wie auch technischen Implementierung von Sourcing & **Procurement**, gerne unter Anwendung moderner SAP-Lösungen wie S/4HANA und SAP Ariba
- **Erfahrungen im direkten Umgang mit Entscheidern und Vorständen** hinsichtlich der Prozessmodellierung, Implementierung und des Migrationsmanagement im Umfeld **Procurement**
- **Projektleitungs-, Coaching- und Führungserfahrung** im IT- und/oder Geschäftsprozessbereich
- **Projekterfahrung im In- und Ausland** gepaart mit einer hohen Eigenständigkeit und Lösungsorientierung
- **Verhandlungssichere** Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, eine **Reisebereitschaft** für die DACH-Region sowie das europäische Ausland

## UNSER ANGEBOT...

Neben spannenden Projekten mit modernsten Technologien bei namhaften Kunden aus dem gehobenen Mittelstand bis zum DAX-Konzern bieten wir unseren Mitarbeitern noch eine Vielzahl weiterer Benefits, wie z.B.:

- Junge, **agile Mitmach-Company** mit einem großen Gestaltungsspielraum und flachen Hierarchien
- Leistungsorientierte Bezahlung mit einem transparenten und **beeinflussbaren Bonussystem**
- **Unbefristeter** Arbeitsvertrag & 30 Tage Urlaub
- Flexible Arbeitszeiten inkl. **Home-Office-Regelung**
- iPhone und Firmenlaptop – auch zur **privaten Nutzung**
- **Weiterbildung** und persönliches Coaching
- Regelmäßige **Mitarbeitererevents** wie regionale Stammtische, Jahres-Kick-Off und das legendäre Family & Friends Sommerevent

## IHR ANSPRECHPARTNER

Anja Schnittger  
HR & Recruiting  
Mobil: +49 151 / 582 44 139  
Mail: anja.schnittger@adexpartners.com



## DER ERSTE SCHRITT ZUR NEUEN KARRIERE...



**Per Mail**  
Schicken Sie uns Ihren Lebenslauf einfach per Mail – kein Anschreiben, keine Zeugnisse oder Zertifikate.



**Per Link**  
Wenn Sie gerade keinen Lebenslauf zur Hand haben, reicht uns auch ein Link zu Ihrem gepflegten XING oder LinkedIn Profil.



**Per Telefon**  
Sie bevorzugen den direkten Weg? Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

Mehr erfahren unter: [www.adexpartners.com](http://www.adexpartners.com)