

Manage the challenges

together with your **Trusted Advisor**

WIR SUCHEN EINEN
(SENIOR) MANAGER (M/W/D)

SAP Supply Chain Planning / Digital Manufacturing –
Schwerpunkt S4/HANA – auch Teilzeit möglich

AM STANDORT
DACH-REGION

WIR SIND...

AdEx Partners wurde aus dem Antrieb gegründet, komplexe Transformationsprojekte erfolgreich zu machen und dabei Unternehmensberatung anders zu leben: Den Kunden wirklich verstehen und dann auf dieser Basis Probleme nachhaltig lösen. **Unabhängig, ehrlich und verlässlich – als neutraler und langfristiger Partner.**

WIR KÖNNEN...

Gemeinsam mit unseren Kunden spezifizieren wir das Ziel und die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Transformation, erarbeiten passende Lösungen und unterstützen pragmatisch bei der Umsetzung. **Unsere Mission ist es, Unternehmen strategisch und operativ bei komplexen Transformationsprojekten zur Seite zu stehen.** Wir erkennen frühzeitig kritische Erfolgsfaktoren und geben proaktiv Entscheidungs- und Handlungsempfehlungen. Die resultierenden Projekte begleiten wir, von der Planung bis zur Umsetzung. Wenn es notwendig ist bringen wir aber auch in Schieflage geratene Projekte wieder auf die Erfolgsspur.

WIR SUCHEN...

einen (SENIOR) MANAGER (M/W/D) SAP Supply Chain Planning / Digital Manufacturing – Schwerpunkt S4/HANA für die Verwirklichung der IT-Strategie unserer Kunden mit nachfolgenden Aufgaben:

- Entwicklung von **maßgeschneiderten Kundenlösungen** in Bezug auf aktuelle Herausforderungen im Umfeld von **SAP SCM / Planning / Manufacturing** mit dem Schwerpunkt SAP S4/HANA
- **Konzeption** zur Gestaltung, Harmonisierung und Integration von **Geschäftsprozessen** in Kooperation mit den Fachbereichen im Bereich SAP Supply Chain Planning und Digital Manufacturing im internationalen Kontext
- Verantwortung für die **Roadmap- und Konzeptentwicklung** hinsichtlich der Transformation im Umfeld SAP Supply Chain Planning und Digital Manufacturing (Schwerpunkt S4/HANA) - von der Planung der IT- Architektur bis hin zur Projektleitung bei der Umsetzung
- **Führungsverantwortung** an der Schnittstelle zwischen der Fachbereichsseite und der IT sowie fachliche Weiterentwicklung der Projektmitarbeiter

SIE KÖNNEN...

Leidenschaft und Begeisterung sind für uns wichtiger als Zertifikate oder Zeugnisse, aber folgende Fähigkeiten tragen dazu bei, dass Sie bei uns erfolgreich werden:

- Ein **abgeschlossenes Studium** (u.a. Wirtschaftsinformatik, BWL), vorzugsweise bei einer international führenden Unternehmensberatung oder als **Quereinsteiger** mit fundierter Berufserfahrung im **SAP-Umfeld (min. 8 Jahre)**
- Umfangreiche Kenntnisse im Bereich der strategischen Konzeption wie auch technischen Implementierung von **SCM / Planning / Manufacturing**, gerne unter Anwendung moderner SAP-Lösungen wie S/4HANA, SAP Integrated Business Planning, Digital Manufacturing Cloud, MES
- **Erfahrungen im direkten Umgang mit Entscheidern und Vorständen** hinsichtlich der Prozessmodellierung, Implementierung und des Migrationsmanagement im Umfeld **SCM / Planning / Manufacturing**
- **Projektleitungs-, Coaching- und Führungserfahrung** im IT- und/oder Geschäftsprozessbereich
- **Projekterfahrung im In- und Ausland** gepaart mit einer hohen Eigenständigkeit und Lösungsorientierung
- **Verhandlungssichere** Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, eine **Reisebereitschaft** für die DACH-Region sowie das europäische Ausland

UNSER ANGEBOT...

Neben spannenden Projekten mit modernsten Technologien bei namhaften Kunden aus dem gehobenen Mittelstand bis zum DAX-Konzern bieten wir unseren Mitarbeitern noch eine Vielzahl weiterer Benefits, wie z.B.:

- Junge, **agile Mitmach-Company** mit einem großen Gestaltungsspielraum und flachen Hierarchien
- Leistungsorientierte Bezahlung mit einem transparenten und **beeinflussbaren Bonussystem**
- **Unbefristeter** Arbeitsvertrag & 30 Tage Urlaub
- Flexible Arbeitszeiten inkl. **Home-Office-Regelung**
- iPhone und Firmenlaptop – auch zur **privaten Nutzung**
- **Weiterbildung** und persönliches Coaching
- Regelmäßige **Mitarbeitererevents** wie regionale Stammtische, Jahres-Kick-Off und das legendäre Family & Friends Sommerevent

IHR ANSPRECHPARTNER

Anja Schnittger
HR & Recruiting
Mobil: +49 151 / 582 44 139
Mail: anja.schnittger@adexpartners.com



Per Mail

Schicken Sie uns Ihren Lebenslauf einfach per Mail – kein Anschreiben, keine Zeugnisse oder Zertifikate.



Per Link

Wenn Sie gerade keinen Lebenslauf zur Hand haben, reicht uns auch ein Link zu Ihrem gepflegten XING oder LinkedIn Profil.



Per Telefon

Sie bevorzugen den direkten Weg? Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

Mehr erfahren unter: www.adexpartners.com