

Manage the challenges

together with your **Trusted Advisor**

WIR SUCHEN EINEN
Recruiting Manager (M/W/D)

Wohnort: Deutschland
(Wohnort flexibel, Homeoffice möglich)

WIR SIND...

AdEx Partners wurde aus dem Antrieb gegründet, komplexe Transformationsprojekte erfolgreich zu machen und dabei Unternehmensberatung anders zu leben: Den Kunden wirklich verstehen und dann auf dieser Basis Probleme nachhaltig lösen. Unabhängig, ehrlich und verlässlich – als neutraler und langfristiger Partner. Uns gibt es seit 2012 und seitdem sind wir auf über 120 Mitarbeiter organisch gewachsen.

WIR SUCHEN...

...einen **Recruiting Manager (M/W/D)** mit den nachfolgenden Schwerpunkten:

- Du bist einer von drei Recruitern, die dafür verantwortlich sind, dass AdEx **mit den richtigen Charakteren weiter wachsen** kann.
- Du hast die Verantwortung für die **komplette „Candidate Journey“** – Sourcing bis Integration – von Vakanzen verschiedener Fachbereiche und arbeitest eng mit dem Management zusammen.
- Du führst selbständig **Interviews** und selektierst hochqualifizierte KandidatInnen mittels **Persönlichkeits-Assessments**.
- Zusätzlich hast Du in den Themen **Employer Branding und Social Media Marketing** sehr viel Gestaltungsspielraum und kannst deiner Kreativität freien Lauf lassen.
- Deine Arbeitszeit teilst Du Dir frei ein, kannst entweder komplett aus dem **Homeoffice** arbeiten oder in einem unserer deutschen Büros (Hamburg, Düsseldorf, München).
- Du gestaltest Deinen Job aktiv mit und bringst Dich über Deinen Verantwortungsbereich hinaus in Themen ein, die Dich **intrinsisch motivieren** und das Unternehmen weiterbringen.

WAS DU KANNST...

Leidenschaft und Begeisterung sind für uns wichtiger als Zertifikate oder Zeugnisse, aber folgende Fähigkeiten tragen dazu bei, dass Du zu uns passt:

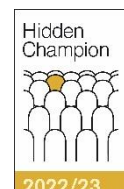
- Du **brennst für die Gewinnung neuer KollegInnen** und hast **mehrere Jahre** Recruiting-Erfahrung – u.a. auch im „Active Sourcing“.
- Du kannst die **„Spreu vom Weizen“ trennen**, begreifst schnell die Anforderungen der Fachbereiche.
- Darüber hinaus bist Du interessiert an **Persönlichkeits-Assessments** und bist offen Dich zukünftig in Hogan Assessments zertifizieren zu lassen.
- Idealerweise bringst Du Erfahrung mit in der Konzeption und **Entwicklung innovativer Strategien** im Recruiting, Personalmarketing und Employer Branding.
- Unabdingbar ist eine **eigenverantwortliche und selbstständige Arbeitsweise**, um in einem virtuellen Umfeld erfolgreich zu agieren.
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind vorausgesetzt.

WIR ARBEITEN BEI ADEX, WEIL...

- ...wir hier 'Best of both worlds' aus Consulting Branch und Start-Up Spirit vereinen.
- ...flache Hierarchien und schlanke Prozesse den Arbeitsalltag erleichtern und schnell Erfolge sichtbar werden.
- ...ein respektvoller, wertschätzender Umgang für ein motivierendes und mitreißendes Arbeitsklima sorgt.
- ...wir über teils virtuelles Arbeiten mehr Lebensqualität und Selbstbestimmung in den Alltag bringen.
- ...wir beruflich relevant bleiben durch professionelle Weiterbildungsprogramme.
- ...wir uns auf gemeinsame Events mit Kollegen und ihren Familien freuen.

DEINE ANSPRECHPARTNERIN

Anja Schnittger
HR & Recruiting
Mobil: +49 151 582 44 139
Mail: anja.schnittger@adexpartners.com



DER ERSTE SCHRITT ZUR NEUEN KARRIERE...



Per Mail

Schick uns Deinen Lebenslauf einfach per Mail – kein Anschreiben, keine Zeugnisse oder Zertifikate.



Per Link

Wenn Du gerade keinen Lebenslauf zur Hand hast, reicht uns auch ein Link zu Deinem gepflegten XING oder LinkedIn Profil.



Per Telefon

Du bevorzugst den direkten Weg? Wir freuen uns auf Deinen Anruf.