

Manage the challenges

together with your **Trusted Advisor**

WIR SUCHEN EINEN
Enterprise Architect (M/W/D)
Schwerpunkt HR

STANDORT:
DACH-REGION /
bundesweit im Homeoffice

WIR SIND...

AdEx Partners wurde aus dem Antrieb gegründet, komplexe Transformationsprojekte erfolgreich zu machen und dabei Unternehmensberatung anders zu leben: Den Kunden wirklich verstehen und dann auf dieser Basis Probleme nachhaltig lösen. **Unabhängig, ehrlich und verlässlich – als neutraler und langfristiger Partner.**

WIR KÖNNEN...

Gemeinsam mit unseren Kunden spezifizieren wir das Ziel und die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Transformation, erarbeiten passende Lösungen und unterstützen pragmatisch bei der Umsetzung. **Unsere Mission ist es, Unternehmen strategisch und operativ bei komplexen Transformationsprojekten zur Seite zu stehen.** Wir erkennen frühzeitig kritische Erfolgsfaktoren und geben proaktiv Entscheidungs- und Handlungsempfehlungen. Die resultierenden Projekte begleiten wir, von der Planung bis zur Umsetzung. Wenn es notwendig ist, bringen wir aber auch in Schieflage geratene Projekte wieder auf die Erfolgsspur.

WIR SUCHEN...

einen **Enterprise Architect (M/W/D) Schwerpunkt HR** für die Begleitung von Enterprise und IT-Architektur Projekten unserer Kunden mit nachfolgenden Aufgaben:

- Entwicklung detaillierter Zielbilder für die **Digitale Enterprise Architektur der Zukunft** unter Berücksichtigung aktueller Technologien und neuester Trends.
- Konzeption zur Gestaltung, Harmonisierung und **Digitalisierung globaler HR-Bereiche** unserer Kunden im internationalen Kontext
- Verantwortung für die **Roadmap- und Konzeptentwicklung** hinsichtlich der Transformation im Umfeld Enterprise Architektur – von der Planung der IT- Architektur bis hin zur Projektleitung bei der Umsetzung
- **Führungsverantwortung** an der Schnittstelle zwischen den Fachbereichen und der IT sowie fachliche Weiterentwicklung der Projektmitarbeiter

DU KANNST...

Leidenschaft und Begeisterung sind für uns wichtiger als Zertifikate oder Zeugnisse, aber folgende Fähigkeiten tragen dazu bei, dass Du bei uns erfolgreich wirst:

- Ein **abgeschlossenes Studium** (z.B. Wirtschaftsinformatik, BWL)
- Berufserfahrung - vorzugsweise bei einer Unternehmensberatung oder als **Quereinsteiger** mit fundierten Kenntnissen im **Enterprise-Umfeld** (min. 8 Jahre)
- Berufserfahrung im Umfeld von Enterprise Architecture / IT Strategieentwicklung Kenntnisse mit Architecture-Frameworks und -Methoden (TOGAF, BIZBOK, BPMN)
- Idealerweise **Erfahrung mit HR-Lösungen / HCM Suites** (z.B. SAP SuccessFactors, Workday, Microsoft Dynamics 365)
- **Erfahrungen im direkten Umgang mit Entscheidern und Vorständen** hinsichtlich Enterprise Architekturen im HR-Umfeld
- **Projektleitungs-,** Coaching- und Führungserfahrung im IT- und/oder Geschäftsprozessbereich
- **Projekterfahrung im In- und Ausland** gepaart mit einer hohen Eigenständigkeit und Lösungsorientierung
- **Verhandlungssichere** Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, eine **Reisebereitschaft** für die DACH-Region sowie das europäische Ausland

UNSER ANGEBOT...

Neben spannenden Projekten mit modernsten Technologien bei namhaften Kunden aus dem gehobenen Mittelstand bis zum DAX-Konzern bieten wir unseren Mitarbeitern noch eine Vielzahl weiterer Benefits, wie z.B.:

- Junge, **agile Mitmach-Company** mit einem großen Gestaltungsspielraum und flachen Hierarchien
- Leistungsorientierte Bezahlung mit einem transparenten und **beeinflussbaren Bonussystem**
- **Unbefristeter** Arbeitsvertrag & 30 Tage Urlaub
- Flexible Arbeitszeiten inkl. **Home-Office-Regelung**
- iPhone und Firmenlaptop – auch zur **privaten Nutzung**
- **Weiterbildung** und persönliches Coaching
- Regelmäßige **Mitarbeiterevents** wie regionale Stammtische, Jahres-Kick-Off und das legendäre Family & Friends Sommerevent

DEINE ANSPRECHPARTNERIN

Anja Schnittger
HR & Recruiting
Mobil: +49 151 / 582 44 139
Mail: anja.schnittger@adexpartners.com



DER ERSTE SCHRITT ZUR NEUEN KARRIERE...



Per Mail

Schicke uns Deinen Lebenslauf einfach per Mail – kein Anschreiben, keine Zeugnisse oder Zertifikate.



Per Link

Wenn Du gerade keinen Lebenslauf zur Hand hast, reicht uns auch ein Link zu Deinem gepflegten XING oder LinkedIn Profil.



Per Telefon

Du bevorzugst den direkten Weg?
Wir freuen uns auf Deinen Anruf.