

# Manage the challenges

together with your **Trusted Advisor**

WIR SUCHEN EINEN  
**Recruiting Manager (M/W/D)**  
in Teilzeit ~60%

**Wohnort: Deutschland**  
(Wohnort flexibel, Homeoffice möglich)

## WIR SIND...

AdEx Partners wurde aus dem Antrieb gegründet, komplexe Transformationsprojekte erfolgreich zu machen und dabei Unternehmensberatung anders zu leben: Den Kunden wirklich verstehen und dann auf dieser Basis Probleme nachhaltig lösen. Unabhängig, ehrlich und verlässlich – als neutraler und langfristiger Partner. Uns gibt es seit 2012 und seitdem sind wir auf über 120 Mitarbeiter organisch gewachsen.

## WIR SUCHEN...

...einen **Recruiting Manager (M/W/D) in Teilzeit ca. 60%** mit den nachfolgenden Scherpunkten:

- Du bist einer von zwei Recruitern, die dafür verantwortlich sind, dass AdEx **mit den richtigen Charakteren weiter wachsen** kann.
- Du hast die Verantwortung für die **komplette „Candidate Journey“** – Sourcing bis Integration – von Vakanzen verschiedener Fachbereiche und arbeitest eng mit dem Management zusammen.
- Du führst selbständig **Interviews** und selektierst hochqualifizierte KandidatInnen mittels **Persönlichkeits-Assessments**.
- Zusätzlich hast Du in den Themen **Employer Branding und Social Media Marketing** sehr viel Gestaltungsspielraum und kannst deiner Kreativität freien Lauf lassen.
- Deine Arbeitszeit teilst Du Dir frei ein, kannst entweder komplett aus dem **Homeoffice** arbeiten oder in einem unserer deutschen Büros (Hamburg, Düsseldorf, München).
- Du gestaltest Deinen Job aktiv mit und bringst Dich über Deinen Verantwortungsbereich hinaus in Themen ein, die Dich **intrinsisch motivieren** und das Unternehmen weiterbringen.

## WAS DU KANNST...

Leidenschaft und Begeisterung sind für uns wichtiger als Zertifikate oder Zeugnisse, aber folgende Fähigkeiten tragen dazu bei, dass Du zu uns passt:

- Du **brennst für die Gewinnung neuer KollegInnen** und hast **mehrere Jahre** Recruiting-Erfahrung – u.a. auch im „Active Sourcing“.
- Du kannst die **„Spreu vom Weizen“ trennen**, begreifst schnell die Anforderungen der Fachbereiche.
- Darüber hinaus bist Du interessiert an **Persönlichkeits-Assessments** und bist offen Dich zukünftig in Hogan Assessments zertifizieren zu lassen.
- Idealerweise bringst Du Erfahrung mit in der Konzeption und **Entwicklung innovativer Strategien** im Recruiting, Personalmarketing und Employer Branding.
- Unabdingbar ist eine **eigenverantwortliche und selbstständige Arbeitsweise**, um in einem virtuellen Umfeld erfolgreich zu agieren.
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind vorausgesetzt.

## WIR ARBEITEN BEI ADEX, WEIL...

- ...wir hier 'Best of both worlds' aus Consulting Branch und Start-Up Spirit vereinen.
- ...flache Hierarchien und schlanke Prozesse den Arbeitsalltag erleichtern und schnell Erfolge sichtbar werden.
- ...ein respektvoller, wertschätzender Umgang für ein motivierendes und mitreißendes Arbeitsklima sorgt.
- ...wir über teils virtuelles Arbeiten mehr Lebensqualität und Selbstbestimmung in den Alltag bringen.
- ...wir beruflich relevant bleiben durch professionelle Weiterbildungsprogramme.
- ...wir uns auf gemeinsame Events mit Kollegen und ihren Familien freuen.

## DEIN ANSPRECHPARTNER

Anja Schnittger  
HR & Recruiting  
Mobil: +49151 / 582 44 139  
Mail: [anja.schnittger@adexpartners.com](mailto:anja.schnittger@adexpartners.com)

## DER ERSTE SCHRITT ZUR NEUEN KARRIERE...



### Per Mail

Schick uns Deinen Lebenslauf einfach per Mail – kein Anschreiben, keine Zeugnisse oder Zertifikate.



### Per Link

Wenn Du gerade keinen Lebenslauf zur Hand hast, reicht uns auch ein Link zu Deinem gepflegten XING oder LinkedIn Profil.



### Per Telefon

Du bevorzugst den direkten Weg? Wir freuen uns auf Deinen Anruf.

